

Führungskräfte



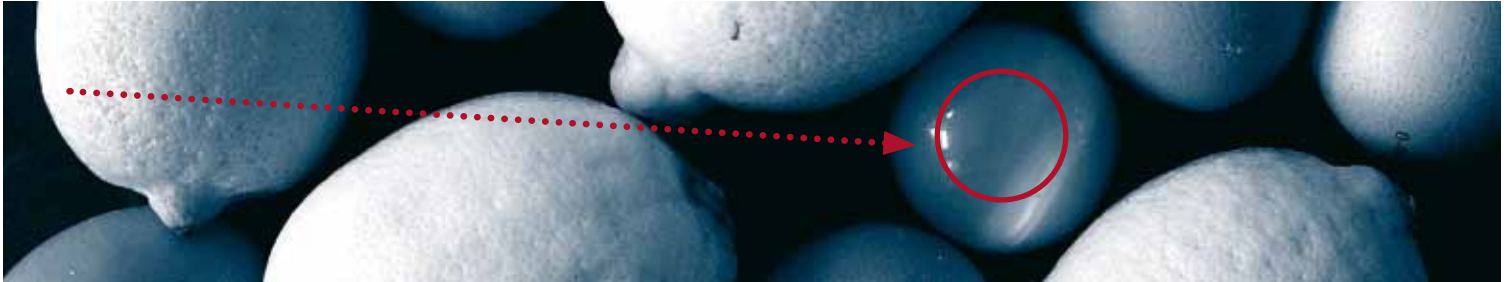
Management



Spezialisten



Unternehmen



Erfolgsfaktoren

Wir gehören zu den führenden Unternehmen der Region bei Personalauswahl, Personalentwicklung und Outplacement-Beratung.

Wir sind spezialisiert auf Führungskräfte, Management und akademisch ausgebildete Fachkräfte.

Wir betreuen mittelständische Unternehmen und Konzerne in Mitteldeutschland.

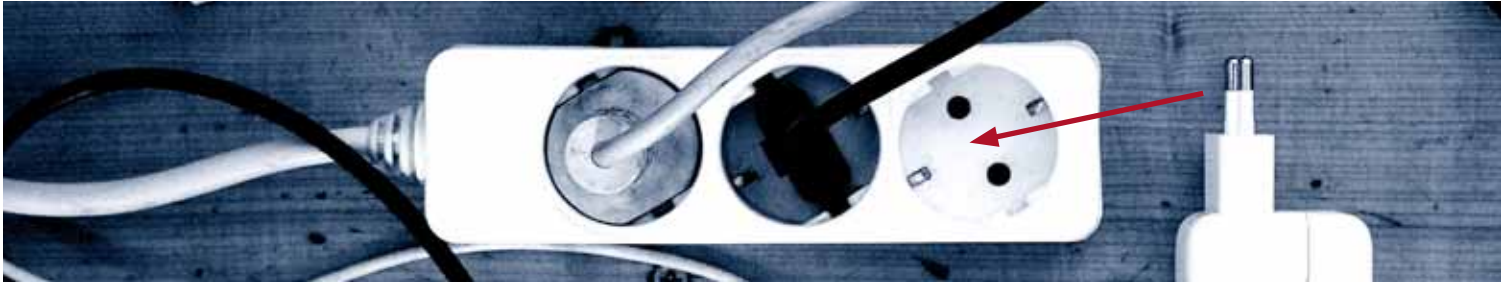
Wir sind auf den hiesigen Märkten zu Hause, weltoffen und erfahren. Wir kennen die Notwendigkeiten in den Unternehmen, die Erwartungen der Kandidaten.

Wir übernehmen nur Aufträge, die wir selbst oder im Netzwerk absichern können. Wir sind eigenständig und branchenunabhängig.

Flache Hierarchien und kurze Wege vor Ort ergeben eine effiziente Arbeitsweise bei erstklassiger Qualität.

Qualität
Kundennähe
Kompetenz





Lösung von Schlüsselproblemen

Personalauswahl

Wir suchen, wählen aus, testen, bewerten und präsentieren geeignete Kandidaten für unseren Mandanten. Dazu analysieren wir soziale und kognitive Kompetenzen, führen Assessment-Center durch. Wir bewerten berufsbezogene Eigenschaften und Kompetenzen der Kandidaten in Bezug auf Anforderungen spezifischer Positionen. Für unseren Mandanten arbeiten wir bis zur Zufriedenheit, unabhängig wie schwierig oder außergewöhnlich die Aufgabenstellung ist.

Personalentwicklung

Analog zur Personalauswahl bewerten und analysieren wir soziale und kognitive Kompetenzen, führen Potenzialanalysen und Assessment-Center durch. Damit erkennen und bewerten wir berufsbezogene Eigenschaften und Kompetenzen, vergleichen sie mit Anforderungen spezifischer Positionen. Darauf aufbauend entwickeln wir Personal mittels Training, Coaching und Supervision.

Outplacement-Beratung

Wir beraten und unterstützen Unternehmen bei der Trennung von hochqualifizierten Mitarbeitern. Das Unternehmen profitiert durch sein Verantwortungsbewusstsein. Loyalität, Motivation, Identifikation nach innen und das Image insgesamt werden besser. Der Klient profitiert von professioneller Karriereberatung zur beruflichen und persönlichen Neuorientierung und Weiterentwicklung.

Personalauswahl
Personalentwicklung
Outplacement-Beratung





Know-how und Erfahrung

Wir verfügen über eine Datenbank hochqualifizierter, geprüfter Kandidaten für Führung, Management und Ingenieurwesen. Wir haben Zugang zu exklusiven Datenbanken mit wechselwilligen Kandidaten. Wir entwickeln individuelle Suchstrategien für Online und/oder Print.

Kandidaten-Datenbank
Testverfahren
Netzwerk und Partner

Wir verwenden objektive, reliable und valide psychologische Testverfahren zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung und zur Messung der kognitiven Leistungsfähigkeit. Wir entsprechen den Anforderungen und Qualitätsstandards sowohl für verwendete Testverfahren als auch für Anwender.

Wir garantieren unserem Mandanten ein AGG-sicheres Bewerbungsmanagement (über Netzwerkpartner Stevens und Kollegen Anwaltskooperation). Wir verzichten auf Headhunting.

Kato Personalberatung ist Teil eines Beratungs- und Dienstleistungsnetzwerks. Damit können wir weitere Dienstleistungen anbieten: Consulting, Marketing, Kommunikation, Interimsmanagement sowie Arbeits- und Wirtschaftsrecht.



Partner

Kato Consulting
Stevens und Kollegen Anwaltskooperation

Kontakt

Kato Personalberatung

Am Rathaus 4
09111 Chemnitz

0371 / 433 1113-0
0371 / 433 1113-10

info@kato-personal.de
www.kato-personal.de

Post

Telefon
Telefax

E-Mail
Internet

